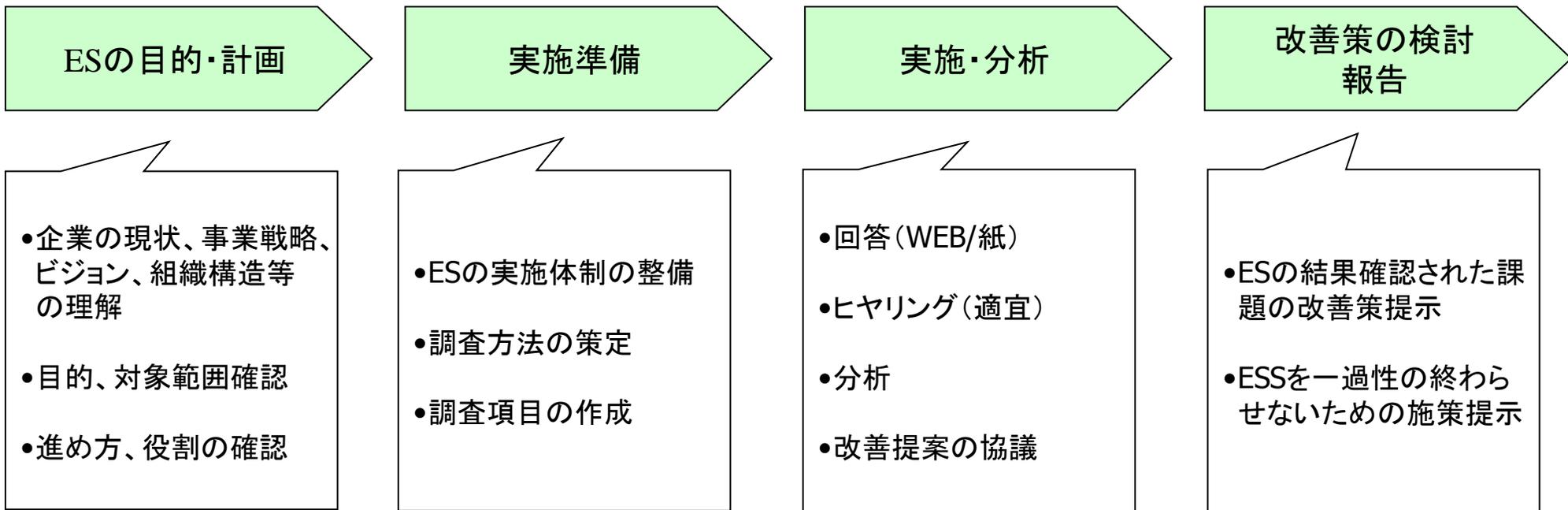


社員が今の仕事を納得・満足して働いているのか？まずは現状を認識してみませんか？
企業の業種・業態、規模、部門毎の特性に応じて調査項目を設計します。



社員満足度調査の 視点(例示)

職場の人間関係
仲間意識、一体感
労働環境

業務負荷
教育・キャリア
ストレス

評価・処遇
情報共有・組織連携
貢献への実感

満足感
成長感・キャリア展望
やりがい・楽しみ

ESSは誰のために行うのか



大切なことは、(?)が、社員を大切にすること(=人財育成)を
経営の再重要課題と認識する意識改革。

それが、地味であるようだが会社発展の確かな道

社員満足経営は誰でもできるものではありません。

調査票の設計、ヒアリング、調査結果の分析、改善提案、等の実施担当者は、ビジネスに精通し、経営者、企画部門、システム部門、管理部門等の関係者と調整ができるレベルの人である必要があります。

広川 敬祐 のご紹介

1962年大阪生まれ。

1983年に公認会計士に合格した後、1984年よりプライスウォーターハウス(東京)、1987年よりアーサーアンダーセン(大阪)と約10年間の外資系会計事務所での勤務の後、1994年より1998年までSAPジャパン(株)に勤務。

公認会計士 日本公認会計士協会東京会常任幹事(コンピュータ委員会担当)、日本公認会計士協会IT委員会委員を歴任し、ビジネスとITに精通する。

<主な業務経験>

- ・大手企業の会計監査(約50社)
- ・ERPの連結会計システム構築(約30社)
- ・会計システム構築(約10社)
- ・ERPシステムプロジェクト管理全般
- ・ERPシステムのプロジェクト計画立案
- ・経営管理システムの基本設計



～ 社員満足経営を提供できる資質 ～

ビジネスに精通していること

守秘を守れること

関係者と調整できること

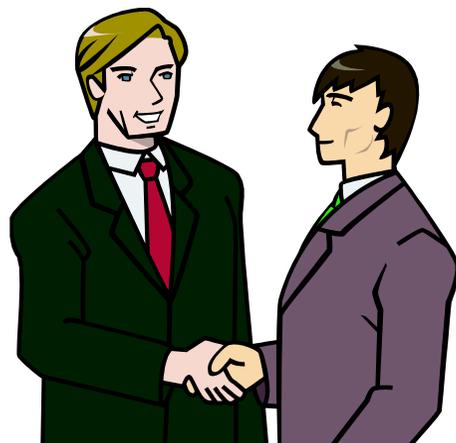
人脈が広いこと

対話ができること

誠実であること

ビジネスパートナー募集中

- 一緒に「社員満足経営」を考えていける方
- 「社員満足経営」を実践する会社を紹介していただける方
- 「社員満足経営」を一緒に実現していただける方



公認会計士、中小企業診断士、銀行関係者
大学教員、コンサルタント、等々
とにかく、ご一緒に「社員満足経営」を創って
いける方を幅広く募集しています。

ES (Employee satisfaction) makes company's value improvement! (社員満足が企業価値を創造する)

当書にご関心のある方、ご遠慮なくご連絡下さい。
ご相談、問い合わせは無料です。

〒107-0061
東京都港区北青山2-7-26 フジビル2階 クロスコープ青山内
Hiro Business Solutions 株式会社 TEL.03(6890)0597

<http://www.hbs.gr.jp/>

担当: 荒井 arai@hbs.gr.jp